

Wer wir sind

ICON-INSTITUT Consulting Group ist eines der führenden Entwicklungs-Consulting-Unternehmen mit Sitz in Deutschland. Wir bieten innovative Lösungen und Dienstleistungen für unsere Kunden und Partner. Unser Ruf für Exzellenz und Effizienz beruht auf fast 45 Jahren Erfahrung und einem Portfolio mit über 860 Projekten in mehr als 100 Ländern.



ausbildung und fortbildung.

Die ICON Geschäftsfelder

- Ausbildung und Fortbildung
- Wirtschaftsförderung
- Finanzsektorentwicklung
- Ingenieurwesen und Infrastruktur
- Landwirtschaft und ländliche Entwicklung
- Sozialpolitik und Gesundheit
- Sozialforschung und Evaluierung
- Statistik
- Informations- und Kommunikationstechnologie
- Regierungsführung und öffentliche Verwaltung
- Rechts- und Gesetzesreform



ICON Projekte und Büros



konzepte. beratung. training.

Unsere Fachkompetenzen

Fachübergreifende Kompetenz

- Politische Beratung, Strategien und Handlungspläne
- Politikreform und Sektorentwicklung
- Institutionelle Reformen
- Bedarfsanalysen, Funktionsüberprüfungen
 - Nationale Qualifikationsrahmen und Behörden
 - Kapazitätsaufbau für Regierungs- und Nicht-Regierungsorganisationen
 - Curricula, Lehr- und Lernmaterialien, Medien, Handbücher
 - Maßgeschneiderte und zertifizierte Fortbildungsmaßnahmen für Lehrer und Instrukturen
- Technologietransferprogramme
- Soziale Eingliederung von Benachteiligten, Risikogruppen und Minderheiten
- Sensibilisierungskampagnen und -maßnahmen
- Qualitätskontrolle, Akkreditierung und Zertifizierung
- Finanzierungsmöglichkeiten



Sektorspezifische Kompetenz

Primar-, Sekundar- und Hochschulbildung

- Monitoring- und Evaluierungssysteme
- Stipendienprogramme
- Schulnetzwerke und Maßnahmen zur Beteiligung der Gemeinden
- Bau und Ausstattung von Schulen
- HEMIS Instrumente (Higher Education Management Information Systems)
- Studienaustauschprogramme, Studien- und Forschungsbesuche
- Forschungsprogramme, Innovationsforen und Kooperationsplattformen



Berufliche Aus- und Weiterbildung

- Gesetzliche Rahmenbedingungen für technische berufliche Aus- und Weiterbildung (TVET)
- Formelle und nichtformelle Berufsbildungssysteme und Arbeitsmärkte
- Studienaustauschprogramme und Berufsbildungsworkshops
- Praktika



Arbeitsmarkt und Beschäftigung

- Arbeitsmarktreformprozesse
- Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsstrategien und Maßnahmen



- Fortbildung und Umschulung für Beschäftigte und Arbeitslose
- Systeme und Trainings in der Berufsberatung
- Plattformen und Netzwerke für Stakeholder im Bereich Berufsbildung und Beschäftigung

- Arbeitsmarktinformation und ICT Systeme für Berufsinformation und Arbeitssuche
- Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen und Anpassung an Zielerweiterungen

Planung, Entwicklung und Durchführung von Fortbildungen - Train-the-Trainer Maßnahmen

- Train-the-Trainer Maßnahmen, Fortbildungen, Personalentwicklung
- Nachhaltige Verbesserung und Anpassung von beruflichen Qualifikationen
- Soft skills und Leadership
- Lebenslanges Lernen (LLL)

Aufbau von Trainingszentren

- Infrastruktur für Berufsbildung
- Technische Planung von Trainingszentren
- Management und Verwaltung von Trainingszentren



Ausgewählte Referenzen

Ägypten: Centers of Excellence in Technical and Vocational Education and Training (TVET)" und "Promotion of Technical and Vocational Education and Training (TVET)", BMZ/KfW

Ägypten: Verbesserung der Relevanz der TVET für den Arbeitsmarkt, EU

Ghana: Reformen des Rentensystems im Rahmen der Sonderinitiative für Ausbildung und Schaffung von Arbeitsplätzen in Ghana, BMZ/GIZ

Guatemala: Programm zur Förderung menschenwürdiger Beschäftigung in Guatemala, EU

Jordanien: Förderung der Ausbildung zur Verbesserung der Effizienz im Wasser- und Energiesektor II in Jordanien (TWEED II), BMZ/GIZ

Jordanien: Mapping of Good Practices for Business Sector Involvement in TVET in the MENA Region, BMZ/GIZ

Jordanien: Qualifizierung von gefährdeten Jugendlichen und syrischen Flüchtlingen in Jordanien, Enabel Belgian Development Agency

Kenia: Jugendbeschäftigung und Berufsbildung in Kenia, BMZ/GIZ

Mosambik: Unterstützung von technischer und beruflicher Bildung, BMZ/KfW

Palästinensische Gebiete: Studie über TVET in den Palästinensischen Gebieten, BMZ/KfW

Ruanda: Beratung zum Aufbau eines robusten elektronischen Monitoring- und Evaluierungssystems für das nationale Beschäftigungsprogramm (NEP), BMZ/GIZ (2016)

Ruanda: Förderung von Wirtschaft und Beschäftigung, Komponente TVET und Skills Development, BMZ/GIZ

Serbien: Von der Bildung zur Beschäftigung (E2E): Youth Skills Development and Private Public Partnership in Serbien, Schweizerische Direktion für Entwicklung und Zusammenarbeit DEZA

Sierra Leone: Ausbildung von Ausbildern (ToT) in Mechanik und Elektrotechnik, BMZ/GIZ

Sierra Leone: Ausbildung von Master Trainern (MT) in Mechanischer Technologie, Elektrischer Technologie/Solar PV und Sanitärtechnik, BMZ/GIZ

Sudan: Berufliche Bildung und Ernährungssicherheit für Flüchtlinge und Aufnahmegemeinschaften im Ostsudan, BMZ/GIZ

Tadschikistan: Unterstützung des tadschikischen Ministeriums für Bildung und Wissenschaft bei der Entwicklung eines nationalen digitalen Roadmaps, einschließlich einer Bedarfsanalyse für die digitale Infrastruktur und die Beschaffung digitaler Geräte, UNICEF

Regional: Mapping von Umschulungsansätzen insbesondere für Frauen in der ASEAN-Region, BMZ/GIZ

Länderübergreifend: Zentralasien: TVET und Hochschulbildung für die Lebensmittelindustrie in Zentralasien, BMZ/GIZ

Für weitere Informationen, kontaktieren Sie:

ICON-INSTITUTE GmbH & Co. KG Consulting Gruppe
Geschäftsbereich **Ausbildung und Fortbildung**
Von-Groote-Str. 28, 50968 Köln, Deutschland
Tel.: + 49 221 937430
Fax: + 49 221 937435
Email: kirsten.stamm@icon-institute.de
Web: www.icon-institute.de

